

行動計画

(阪急阪神ホールディングス株式会社・阪急電鉄株式会社・阪神電気鉄道株式会社)

女性の活躍を推進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2 当社の課題

- ・管理職に占める女性労働者の割合が低い。
- ・男性における職業生活と家庭生活との両立支援制度の利用率が低い

3 目標

- ・総合職の採用者に占める女性比率30%以上を継続する。
- ・管理職に占める女性比率を着実に増加させる。(2025年度に5.5%以上を目指す)
- ・総合職の男性育児休業取得率を向上させる。(2025年度までに男性育児休業取得率100%を目指す(※))

(※) 女性育児休業取得率100%を前提とする。

4 取組内容

すべて2021年4月～

女性採用の積極化

- ・各社ホームページにて、育児支援に関する会社の制度等の紹介内容を充実させる。
- ・新卒採用媒体(ホームページ等)にて、女性労働者の活躍についての紹介内容を充実させる。

女性管理職比率の向上

- ・育児と仕事の両立支援策を拡充する。
(会社の制度や手続きの周知、上司層の理解促進のためのパンフレット作成等)
- ・育児休職を取得した労働者のスムーズな復職を支援する。
(休職中の労働者への定期的な情報提供、復職支援セミナーの実施等)

男性育児休業取得率の向上

- ・育児と仕事の両立支援策を拡充する。
(会社の制度や手続きの周知、上司層の理解促進のためのパンフレット掲載、総合職の配偶者分娩休暇拡充等)

女性の活躍の現状に関する情報公表

- ・採用した労働者に占める女性の割合：総合職34.8%
- ・管理職に占める女性労働者の割合：4.3%
- ・総合職の育児休業取得率：(女性)100%、(男性)0%

(2020年3月31日時点)